

Human Factor Policy

2026.01.01

1. 이 정책의 목적은 조직 운영 전 과정에서 사람, 작업, 장비, 조직, 환경 요소가 상호작용하여 안전과 성과에 직접적인 영향을 미침을 인식하고, Human Factor를 통합적으로 관리하여 인명, 선박 사고 및 환경 손실을 예방하기 위함에 있다.
2. 회사는 효율적인 비즈니스 성과 향상을 위한 아래와 같은 Human Factor 요소의 상호작용을 장려한다.
 - 1) 사람 : 신체/인지 능력, 신장/체중 등 신체적 특성, 피로, 태도 지식, 문화 등을 고려
 - 2) 작업 : 작업 종류, 요구되는 기술/지식 수준, 작업량, 안전 중요 작업 분석 등을 포함
 - 3) 조직 : 조직 구조, 의사 소통, 절차 등은 Human Factor 원칙을 통해 개선
 - 4) 장비 : 설비/장비/도구의 Human Factor 고려는 운영성과 유지보수성을 높이고 위험 감소 가능
 - 5) 환경 : 조명, 소음, 공기, 온도 등의 작업 환경은 업무 수행능력에 큰 영향을 미침
3. 회사는 조직의 성과 향상을 위하여 아래와 같은 Human Factor 관리 목표를 가진다.
 - 1) 회사는 Human Factor 요소를 선박 안전관리체계의 관리 영역으로 규정하고 Human Factor 기반 위험요인을 지속적으로 식별/평가/관리한다.
 - 2) 모든 임직원은 절차 준수, 명확한 의사 소통, 피로 관리 등 Human Factor 사항을 성실히 이행한다.
 - 3) 선장은 Human Factor 기반 안전문화 조성을 책임지며 Human Factor 사항을 성실히 이행한다.
4. 회사는 효율적인 비즈니스 성과 향상을 위해 아래와 같은 항목이 유지될 수 있도록 한다.
 - 1) 인적 오류 감소, 및 중대 작업의 신뢰성 향상
 - 2) 피로, 의사소통, 및 장비 친숙화 부족 등 주요 Human Factor로 요인으로 인한 사고 예방
 - 3) 매뉴얼과 현실 간의 불일치 제거 및 안전한 작업 수행 확보
5. 회사는 Human Factor를 기반으로 한 선박의 안전 관리 활동을 모니터링하고 이를 개선한다.

김 동 준**Chief Executive Officer****POS SM Co., Ltd**